

GRADUAÇÃO
RECURSOS HUMANOS EAD



MANUAL DO PROJETO DE EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO

2024

CENTRO BRASILEIRO DE PÓS-GRADUAÇÕES

FACULDADE CENBRAP

Diretor

Prof. Marcos Henrique Mendanha

Vice-diretor,

Coordenador Pedagógico e Administrativo

Prof. Fernando Tiago Silva

Coordenadora Acadêmica e do

Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Prof^a. Rosiane Dias Mota

Secretaria Acadêmica

Rebeca Casimiro Ribeiro de Oliveira Mendanha

Email: coordenacaoacademica@cenbrap.edu.br

Site: www.faculdade.cenbrap.edu.br

Telefone: 0800 945 2500

Endereço: Rua T-36 N. 3182 Ed. Aquarius Center, Sala 1003 - St. Bueno, Goiânia - GO, 74223-052

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4
2. MENTALIDADE EMPREENDEDORA DURANTE A GRADUAÇÃO	4
3. PROJETO DE EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO	5
3.1 O que você aprenderá em cada semestre.....	5
1º Semestre: Diagnóstico	5
2º Semestre: Ideação	5
3º Semestre: Modelagem e MVP	6
4º Semestre: Mão na Massa	6
4. METODOLOGIA	6
5. AVALIAÇÃO.....	7
6. RESULTADOS ESPERADOS	7
7. CONCLUSÃO	8

1. APRESENTAÇÃO

Caros alunos,

É com entusiasmo que damos início ao Projeto de Empreendedorismo e Inovação do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, modalidade EaD, oferecido pela Faculdade CENBRAP. Este projeto representa uma oportunidade empolgante para explorarmos juntos o vasto mundo do empreendedorismo e da inovação, aplicados ao contexto da gestão de pessoas.

Ao longo deste projeto, iremos embarcar em uma jornada de descoberta e aprendizado, onde iremos desafiar nossas mentes e desenvolver habilidades essenciais para o mundo profissional. O empreendedorismo é mais do que a simples criação de novos negócios; é uma mentalidade, uma abordagem proativa para enfrentar desafios, identificar oportunidades e transformar ideias em realidade.

Durante nossas atividades, iremos explorar conceitos fundamentais do empreendedorismo, refletir sobre nossas próprias habilidades empreendedoras e aprender a identificar oportunidades de negócio. Além disso, iremos desenvolver técnicas de inovação e criatividade, buscando soluções originais para problemas complexos no contexto da gestão de recursos humanos.

Acreditamos que este projeto não apenas enriquecerá sua experiência acadêmica, mas também o preparará para os desafios do mercado de trabalho, capacitando-o a se destacar como um profissional inovador e empreendedor.

Estamos ansiosos para embarcar nesta jornada com vocês e testemunhar o crescimento e o desenvolvimento de cada um ao longo do caminho.

Vamos juntos explorar novos horizontes e desbravar o mundo do empreendedorismo e da inovação!

2. MENTALIDADE EMPREENDEDORA DURANTE A GRADUAÇÃO

O contexto empresarial atual demanda profissionais com uma mentalidade empreendedora, capazes de identificar oportunidades, resolver problemas de forma criativa e inovadora, além de liderar equipes eficazmente. No campo da Gestão de Recursos Humanos, essa mentalidade é essencial para a identificação e desenvolvimento de talentos, criação de ambientes de trabalho colaborativos e

adaptação às mudanças constantes do mercado de trabalho.

3. PROJETO DE EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO

O projeto de empreendedorismo e inovação é um componente curricular obrigatório do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, modalidade EaD, da Faculdade CENBRAP. Trata-se de uma iniciativa que visa desenvolver nos alunos habilidades empreendedoras e promover a inovação no campo da gestão de pessoas.

Por meio de atividades práticas e teóricas, os alunos são capacitados a entender os fundamentos do empreendedorismo, identificar oportunidades de negócio, desenvolver um *mindset* empreendedor e aplicar técnicas de inovação para resolver problemas complexos no mundo do trabalho.

O projeto de empreendedorismo e inovação possui uma carga horária semestral de 20 horas, estando presente nos quatro semestres do currículo. O seu conteúdo abrange desde o diagnóstico inicial das habilidades empreendedoras dos alunos até a criação e implementação de um plano de negócios inovador, preparando-os para os desafios e oportunidades do mercado de trabalho.

3.1 O que você aprenderá em cada semestre

1º Semestre: Diagnóstico

Durante este semestre inicial, os alunos serão introduzidos aos conceitos fundamentais de empreendedorismo e inovação, especialmente adaptados ao contexto de Gestão de Recursos Humanos. Eles participarão de atividades de autoconhecimento empreendedor, identificação de talentos e definição de missão pessoal e propósito empreendedor, visando aprimorar suas habilidades e compreender como podem aplicá-las no campo específico da gestão de pessoas.

2º Semestre: Ideação

No segundo semestre, os alunos serão desafiados a gerar ideias inovadoras relacionadas à Gestão de Recursos Humanos. Por meio de sessões de brainstorming

e técnicas de effectuation, eles serão incentivados a desenvolver propostas de negócios que abordem desafios específicos na área de RH. Além disso, será elaborado o Business Model Canvas para planejar a estrutura e operações do negócio.

3º Semestre: Modelagem e MVP

Neste semestre, os alunos irão aprofundar sua compreensão sobre as necessidades e expectativas dos colaboradores, clientes e demais partes interessadas. Eles irão criar o mapa da empatia da persona para identificar insights valiosos sobre o público-alvo e desenvolver um Produto Mínimo Viável (MVP) por meio de atividades de prototipagem, buscando validar suas ideias e obter feedback do mercado.

4º Semestre: Mão na Massa

No último semestre, os alunos serão desafiados a transformar suas ideias em realidade. Eles irão elaborar um plano de marketing abrangente, incluindo definição de persona, análise de concorrentes, estratégias de diferenciação e criação de identidade visual. Além disso, irão desenvolver um plano de ação para o funcionamento da empresa, planejamento financeiro e preparação para apresentações a potenciais investidores.

4. METODOLOGIA

A metodologia adotada para o Projeto de Empreendedorismo e Inovação foi cuidadosamente projetada para proporcionar uma experiência de aprendizado dinâmica e abrangente aos alunos. Compreendendo a natureza diversificada da modalidade EaD, o projeto integra uma variedade de atividades síncronas e assíncronas, todas elas fundamentadas em uma sólida orientação pedagógica.

As atividades síncronas são oportunidades para interações em tempo real entre alunos e instrutores, promovendo discussões, debates e sessões de esclarecimento de dúvidas. Essas atividades são conduzidas através de videoconferências realizadas por meio da Plataforma Meeting, chats ao vivo ou outras

ferramentas de comunicação em tempo real, permitindo uma participação ativa e colaborativa dos alunos.

Por outro lado, as atividades assíncronas são realizadas de forma autônoma pelos alunos, permitindo flexibilidade de horários e ritmo de aprendizado. Isso pode incluir a leitura de materiais didáticos, vídeos educacionais, atividades práticas e trabalhos individuais ou em grupo. Os alunos têm acesso a recursos digitais e plataformas de aprendizado online, onde podem interagir com o conteúdo do curso e realizar tarefas de forma independente.

Além disso, todas as atividades são cuidadosamente orientadas pelos instrutores do curso, que fornecem *feedback*, orientações e suporte contínuo aos alunos ao longo de todo o processo. A orientação pedagógica é fundamental para garantir que os objetivos de aprendizado sejam alcançados e que os alunos possam desenvolver as habilidades empreendedoras e de inovação necessárias para enfrentar os desafios do mundo profissional.

5. AVALIAÇÃO

Nas disciplinas de Projeto de Empreendedorismo e Inovação, com carga horária de 20 horas, o sistema de avaliação será composto da seguinte forma: a nota final (NF1) será calculada a partir da média entre a entrega de trabalho (ET), e a nota da apresentação presencial (AP). Cada componente terá peso 10 na nota final. Para ser aprovado na disciplina, o aluno precisa alcançar uma média final igual ou superior a 6,0. Não haverá segunda chamada ou avaliação final (AF) nas disciplinas de Projeto de Empreendedorismo e Inovação.

6. RESULTADOS ESPERADOS

Ao final do Projeto de Empreendedorismo e Inovação, espera-se que os alunos tenham adquirido uma série de habilidades e competências essenciais para o sucesso profissional na área de Gestão de Recursos Humanos, incluindo:

- Uma mentalidade empreendedora e capacidade de identificar oportunidades de negócio no contexto da gestão de pessoas e em outras áreas.
- Habilidades de liderança, comunicação e trabalho em equipe.

- Capacidade de elaborar e implementar um plano de negócio.
- Conhecimento prático sobre os principais conceitos e ferramentas do empreendedorismo e inovação aplicados à área de RH.

7. CONCLUSÃO

O Projeto de Empreendedorismo e Inovação oferece uma oportunidade única para os alunos do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos na modalidade EaD da Faculdade CENBRAP aplicarem seus conhecimentos teóricos de forma prática e interdisciplinar. Ao participarem ativamente de todas as etapas do projeto, os estudantes estarão se preparando de maneira eficaz para os desafios e oportunidades do mercado de trabalho, enquanto desenvolvem habilidades valiosas para suas carreiras profissionais.